

Dal 1998...

Un sindacato di Infermieri per gli Infermieri

Per necessità

Per coerenza

Per passione



Protagonisti
del Nostro Futuro

Aderisci al

NurSind



Perché iscriversi

L'autorappresentanza

E' da sempre la nostra bandiera. Significa che vogliamo che siano unicamente **gli infermieri a rappresentare gli infermieri** in ogni ambito istituzionale e pubblico. Non vogliamo più che a parlare delle nostre problematiche siano altre figure del comparto, anche sindacalisti, che poco o niente conoscono delle nostre condizioni di lavoro e non le vivono sulla loro pelle.

Per questa ragione, i nostri iscritti ed i candidati nelle liste RSU **sono esclusivamente infermieri.**

Questa è la vera garanzia che il sindacato ed i suoi dirigenti, si occupino con competenza e dedizione alle questioni infermieristiche.



Non è schierato politicamente

NurSind è fedele e coerente con lo spirito di sindacato di categoria, non è schierato politicamente perché il suo scopo è unicamente quello di rappresentare gli interessi degli infermieri e pertanto si pone in dialogo con tutte le forze politiche sensibili alla questione infermieristica.

L'unico sindacato infermieristico italiano

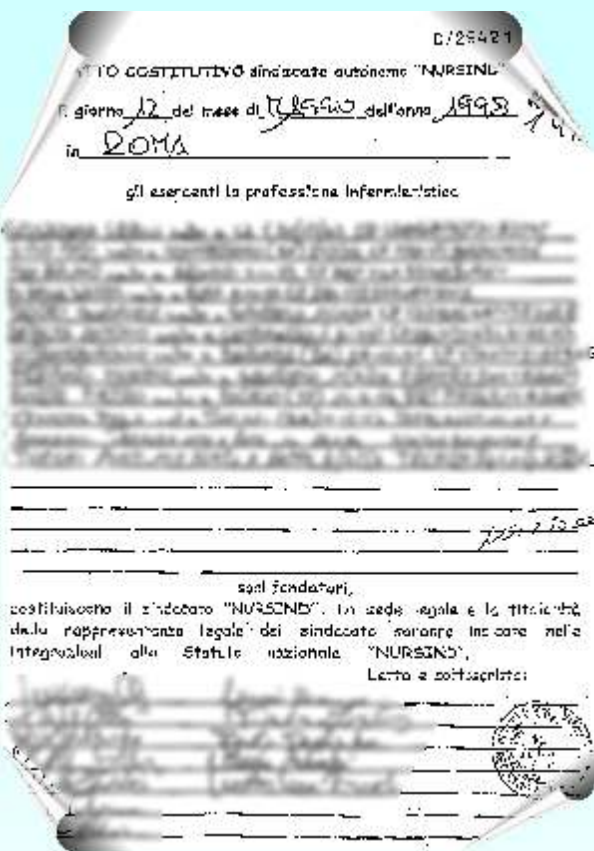
Nell'ultimo decennio sono nati altri sindacati di categoria ma che ben presto si sono trasformati in generalisti, abbandonandone lo spirito iniziale ed iscrivendo al proprio interno altre figure del comparto. NurSind è rimasto coerente alle sue origini e, pur con 1000 difficoltà, ha saputo mantenere fede ai principi ispiratori.

L'iscrizione è vantaggiosa

La tessera costa la metà degli altri sindacati: **dagli 8,00 ai 10,00 euro mensili** (dipende dai servizi offerti dalla Segreteria Provinciale) per dodici mensilità e viene trattenuta direttamente dallo stipendio. Il basso costo della tessera è possibile grazie alla passione e all'impegno dei militanti che, dopo il turno di servizio, si dedicano volontariamente all'attività sindacale.



Dal 1998 sponsor ufficiale degli Infermieri



L'atto costitutivo

NurSind nasce con lo scopo di riunire tutti i sindacati infermieristici presenti sul territorio nazionale. L'atto risale al 12 maggio 1998 e porta la firma anche di rappresentanti di altre sigle sindacali locali e nazionali.

La crescita

Grazie ad Internet ed all'opportunità della formazione, l'idea del sindacato di categoria ha attraversato il Paese, facendo incontrare migliaia di infermieri sia pur distanti, divisi e sparsi negli ospedali.

La crescita è stata esponenziale ed è ancora in espansione. Mancano ancora alcune provincie. Verifica in ultima pagina se nella tua è già presente; se non lo è e vuoi impegnarti a costruirlo, contatta la segreteria nazionale nazionale@nursind.it oppure telefona al 3484722368

Sulla scena nazionale

Il primo momento pubblico a carattere nazionale è stata la Manifestazione del **12 maggio 2004** che ha visto per la prima volta sfilare un fiume di divise bianche e verdi a Roma.

In seguito si arrivò alla proclamazione del **1° Sciopero Nazionale** di categoria, il **12 Dicembre 2006**, preparato da una giornata di protesta davanti a Montecitorio, il **10 Novembre 2006**, per spiegarne le ragioni ai deputati che in



Parlamento stavano definendo la Finanziaria 2007. Nell'ottobre 2008 altro presidio davanti a Montecitorio dove abbiamo contestato i tagli della manovra finanziaria e l'accanimento verso i pubblici dipendenti. Abbiamo, inoltre, presentato le nostre rivendicazioni riassunte nell'opuscolo "**Le 10 note**" disponibile nel sito internet.

La strada è ormai spianata. Altre iniziative si sono ripetute in questi anni, coinvolgendo direttamente i rappresentanti del governo e della politica, per sensibilizzarli alle nostre problematiche. Ora si tratta di **diffonderci in tutte** le strutture del S.S.N., sul territorio e nella Sanità Privata, dove abbiamo già numerosi delegati RSU e dove contiamo presto di prender parte alla contrattazione regionale e nazionale.



Aderente alla Confederazione CGU

Dal 2007 in seguito a proficui rapporti di collaborazione con la CGU, quinta confederazione rappresentativa a livello nazionale per numero di iscritti, Nursind vi ha aderito, riconoscendosi nelle premesse istitutive, simili per molti versi a quella degli insegnanti della Gilda-Unams (CGU). Ciò ci consentirà nel prossimo futuro di crescere all'interno del comparto sanità in piena autonomia e con un peso di rappresentatività degno delle altre confederazioni sindacali.

Lo statuto

Fin dalle origini Nursind si è dotato di uno Statuto che si fonda su **solide basi democratiche** e rappresentative, che consente all'organizzazione periferica di mantenere un'ampia **autonomia gestionale ed economica** senza sminuirne i suoi organismi Nazionali.

Il Congresso

E' la pietra miliare dell'organizzazione. Si svolge ogni 3 anni, in città diverse ogni volta anche per onorare i risultati raggiunti nelle varie realtà: a **Cagliari**



nel 2000, a Pisa nel 2002, ad Ancona nel 2005, a Catania nel 2008.

Vi partecipano delegati provenienti da tutta Italia, uno ogni 30 iscritti. Elegge con voto segreto i componenti del Direttivo Nazionale, i Revisori dei Conti ed i Proibiviri.

Il Direttivo Nazionale

E' composto da otto dirigenti all'interno dei quali viene eletto il Segretario Nazionale e il Segretario Amministrativo. E' la guida politico/organizzativa delle strategie sindacali di carattere nazionale. Al suo interno vengono suddivise le varie competenze ed assegnati incarichi necessari alla gestione complessiva dell'organizzazione.

Il Consiglio Nazionale

E' l'organo di base più rappresentativo tra un Congresso ed il successivo. E' composto da tutti i Segretari Provinciali e dal Direttivo Nazionale. Si riunisce 2-3 volte l'anno col compito di discutere e decidere sulle politiche sindacali ed organizzative. Gli incontri sono aperti alla partecipazione di altri colleghi delle Segreterie Provinciali che sono interessati a vivere e conoscere i momenti nazionali del Nursind.

L'organizzazione

Le segreterie provinciali

Sono l'ossatura dell'organizzazione nazionale. Al momento coprono poco più della metà delle province italiane.

Vivono del contributo delle tessere dei propri associati di cui 2,20 euro mensili servono a finanziare le attività nazionali. Gestiscono autonomamente le quote che entrano direttamente nel conto corrente provinciale.

Sono dirette dal Direttivo Provinciale eletto con voto segreto in sede di Congresso Provinciale. Al suo interno viene nominato il Segretario Provinciale e quello Amministrativo.

Rappresentano Nursind in Provincia e si occupano della sua diffusione all'interno delle strutture sanitarie oltre che mantenere i rapporti con la Direzione Nazionale.



Le segreterie aziendali e l'impegno in RSU

Costituiscono la cellula base della vera e propria attività sindacale all'interno delle aziende. Generalmente sono costituite dai delegati RSU, eletti ogni 3 anni nelle pubbliche elezioni per il rinnovo delle Rappresentanze Sindacali Unitarie.

E' grazie a loro che si riesce a far arrivare la voce degli infermieri nelle RSU ed in azienda, durante le fasi delle trattative con la Direzione Aziendale.

E' grazie al loro impegno che riusciamo a tutelare gli infermieri, assistendoli nelle problematiche lavorative e professionali che si presentano. Gli infermieri che a loro si rivolgono, ricevono un'assistenza qualificata e competente grazie alla profonda e diretta conoscenza sul "campo".

In diverse aziende i nostri delegati sono stati nominati Coordinatori della RSU, a dimostrazione del peso sindacale che Nursind sta conquistandosi sempre più.



La questione infermieristica

La rivalutazione stipendiale

E' di fondamentale importanza per il riconoscimento sociale del nostro valore professionale, adeguato alla responsabilità, al percorso universitario, ai rischi professionali, al disagio dei turni che assicurano l'assistenza generale 24 ore su 24 ogni giorno dell'anno.

Nonostante ciò, **i nostri stipendi continuano ad essere pari o inferiori a quelli di lavoratori non qualificati.** Vogliamo che la politica si accorga di questa



disequità ed ingiustizia e stanzi i finanziamenti necessari per aumentarli conformandoli a quelli dei colleghi europei.

L'area autonoma

Gli infermieri sono il cuore del S.S.N. sia per il ruolo che ricoprono sia per il numero: il 39% di tutto il personale. Eppure l'80% della spesa per gli stipendi è divorata dalle altre figure del comparto. Causa di ciò sono le politiche di CGIL-CISL-UIL che in tutti questi anni non hanno rivalutato la categoria, schiacciandola nelle logiche di appiattimento ed ignorandone le rivendicazioni.



Per uscire da questa ignobile “trappola” Nursind

persegue **un contratto nazionale specifico per le professioni sanitarie**, chiedendo un settore autonomo di contrattazione all'interno del comparto sanità.

I lavori usuranti

Fare l'infermiere è lavoro usurante! Lo sappiamo bene noi che lo viviamo quotidianamente, con i turni disumani, le notti, la precarietà delle strumentazioni sanitarie, i rischi biologici e lavorativi.

Dal 1998 ci stiamo battendo per riconoscere come usurante il lavoro degli infermieri. Abbiamo manifestato in piazza, raccolto migliaia di firme e scritto interpellanze ai Governi.

L'età media della categoria sta sempre più invecchiando e diventa incompatibile con il carico di lavoro che dobbiamo garantire agli assistiti. Com'è pensabile di arrivare ad assistere i malati giorno e notte fino all'età di 65 anni?

Le dotazioni organiche

E' la piaga degli ospedali nell'ultimo decennio. La carenza infermieristica ha assunto proporzioni da record. Le stime OCSE parlano di 60.000 infermieri in meno rispetto alla media europea. Quella dell'infermiere è la professione più



ricercata, ancor più dei piloti di aerei.

I giovani stentano ad avvicinarsi. Troppo faticosa e poco gratificante.

Così, con la scusa della difficoltà a reperire infermieri, negli ultimi anni le aziende hanno ridotto drasticamente le presenze infermieristiche in corsia per risparmiare sulla spesa del personale e dequalificando l'assistenza. La carenza è sostituita a malapena con gli OSS o con colleghi extra U.E.

E' necessario difendere la qualità dell'assistenza ancorandola a precisi standard che ne stabiliscano l'adeguata dotazione, che consenta di lavorare dignitosamente e nel rispetto dei diritti sindacali e della deontologia professionale.

L'autonomia professionale

La normativa degli anni '90 ha abolito il mansionario riconoscendo piena autonomia professionale all'infermiere e pari dignità con le altre professioni del ruolo sanitario.

La realtà è ancora molto distante dalla legge. In corsia l'autonomia professionale è ancora tutta da conquistare. Vecchie e cattive abitudini, così come i poteri e gli interessi consolidati dei camici bianchi o dei direttori, sono gli ostacoli allo sviluppo professionale della categoria.

La consapevolezza del nostro ruolo, la conoscenza delle norme, l'aggiornamento professionale e la passione che dedichiamo al nostro lavoro costituiscono le "ali" per prendere il volo e lasciarci alle spalle la vecchia concezione dell'infermiere tutto fare, servizievole, missionario ed accondiscendente.

L'informazione

Diffondere l'idea del Nursind tra una categoria da sempre divisa, sparsa in luoghi lontanissimi e con la difficoltà di ritrovarsi a causa dei turni, è un'impresa titanica. Per questo ci siamo impegnati



fortemente con degli strumenti che uniscono, fanno diffondere le idee e le conoscenze, creando uno “spirito di corpo professionale”.

La rivista

Infermieristicamente Sindacando è il trimestrale che spediamo a tutti i nostri iscritti. Vi si legge delle problematiche attuali, delle iniziative in corso, delle notizie provinciali, aggiornamenti professionali e giuridici oltre che una finestra aperta verso le realtà infermieristiche estere.



Il sito internet

www.nursind.it è il nostro portale nazionale. Vi accedono centinaia di colleghi ogni giorno alla ricerca di notizie, comunicati, leggi, contratti, opinioni, scambi di lavoro, questionari, concorsi e materiale vario inerente la professione. Con una semplice registrazione si accede a tutte le pagine e funzioni oltre che poter scrivere sui **forum di discussione**, vere e proprie Agor@ in cui infermieri di ogni città si confrontano su varie problematiche e si scambiano utili suggerimenti.

E' in continuo rinnovamento grazie alle sue potenzialità e caratteristiche di apertura al contributo di tutti.

I servizi agli iscritti

I corsi ECM

Dalla sua nascita, ben prima dell'avvento ECM, Nursind è impegnato nella diffusione della cultura infermieristica attraverso l'organizzazione di convegni che vedono insieme centinaia di infermieri a discutere fra loro.



Organizziamo eventi formativi in tutta Italia, caratterizzati dalla presenza di relatori e docenti infermieri e con tematiche vive e concrete come lo è la nostra quotidiana attività nelle corsie.

Agli iscritti è riservato un costo minimo, giusto per coprire le spese organizzative.

Le convenzioni nazionali

Mettersi insieme in un'associazione con grossi numeri, consente di stipulare convenzioni favorevoli a livello locale e nazionale, riservate agli iscritti.

I Masters universitari di 1° livello

Una di queste è la convenzione con PerForma di Bologna e l'Università telematica Pegaso di Napoli, con le quali abbiamo messo a punto Masters Universitari di 1° livello in *"Management nelle organizzazioni sanitarie"* ed *"Infermieristica Legale Forense"*, *"Infermieristica in Area Critica"* (in collaborazione con l' AISACE), *"Formazione e Tutoraggio nelle Professioni sanitarie"*, *"Ricerca clinica in ambito sanitario"* ed abbiamo una riduzione sul costo per i corsi di Laurea Magistrale in Giurisprudenza e Laurea in Scienze dell'educazione e formazione (triennale).

Fruizione dei Master in modalità **E-learning**, accessibile 24 ore su 24 on line con 1000 ore teoriche, con 3 seminari full immersion in presenza, al costo di 950 euro.



Altre convenzioni

Numerose altre convenzioni che ti permettono sconti su diversi articoli (per es. convenzione **GIUNTI** per i libri, **GenialLoyd** per le assicurazioni, **ASSOCRAL** per l'acquisto di svariati prodotti e pacchetti vacanze) sono presentate nel sito www.nursind.it oppure, a livello locale, nei siti delle segreterie provinciali.



L'assistenza legale

I nostri iscritti godono di una consulenza ed assistenza legale fornita dal sindacato per difenderli nelle problematiche lavorative. Siamo convenzionati nelle nostre Segreterie Provinciali con numerosi studi legali specializzati in diritto del lavoro.

L'assistenza fiscale

Sempre grazie ad una convenzione con un CAF nazionale, forniamo direttamente assistenza gratuita ai Servizi Fiscali per i Modelli 730-ICI-ISEE-RED in collaborazione con il CAF Tutela Fiscale Del Contribuente, della quale numerose Segreterie Provinciali usufruiscono. Altre utilizzano assistenza indiretta convenzionata avvalendosi di alternative sul proprio territorio.



L'assistenza sindacale

E' la nostra mission principale. Gli infermieri generalmente non si dedicano alle questioni sindacali. Conoscono poco o niente i contratti e le normative nazionali e locali. Grazie all'impegno dei nostri militanti presenti nelle varie aziende, gli iscritti godono della nostra consulenza e assistenza in caso di violazioni normative, provvedimenti disciplinari, contrattazione aziendale, compilazione di moduli per richieste previste dai contratti e dalle leggi.

La diffusione nazionale

Molte regioni e sempre più sedi provinciali vengono attivate grazie alla maggiore consapevolezza dei colleghi di voler governare il destino della propria professione. Nel sito nazionale alla pagina "**Nursind in Italia**" troverai tutte le sedi aperte con i relativi recapiti e siti provinciali.



Le sedi NurSind

AGRIGENTO	339 1548499	FORLI'	347 0379908	PERUGIA	347 3912860
ALESSANDRIA	348 7730047	FROSINONE	340 8708765	PESARO-URBINO	340 3774179
ANCONA	339 2221513	GENOVA	320 1561052	PESCARA	320 3134105
AREZZO	328 0479421	GORIZIA	339 3500525	PIACENZA	328 5744839
ASCOLI PICENO	347 6459027	LATINA	347 8465074	PISA	320 0826435
ASTI	329 3342209	LECCE	347 3423464	PORDENONE	347 1174975
AVELLINO	340 2645906	LECCO	349 6441234	RAGUSA	393 9912052
BARI	348 8231774	LIVORNO	320 0825291	REGGIO EMILIA	328 8219012
BERGAMO	348 7368056	LUCCA	328 0596018	RIMINI	338 2368798
BENEVENTO	347 0938303	L'AQUILA	333 4125508	ROMA	333 4674814
BOLOGNA	345 6827224	MACERATA	333 9697131	ROVIGO	347 7672006
BRESCIA	328 8043717	MASSA-CARRARA	349 8455285	SALERNO	333 8429231
BRINDISI	333 1093968	MATERA	338 1489380	SASSARI	338 4386893
CAGLIARI	349 4319227	MESSINA	338 7770909	SIENA	389 5838636
CALTANISSETTA	380 4100516	MILANO	331 5643203	SIRACUSA	380 4512768
CAMPOBASSO	347 0733738	MODENA	340 3149340	TERAMO	347 8841155
CATANIA	328 3364828	MONZA	339 1935053	TORINO	347 8122482
CATANZARO	320 4370271	NAPOLI	338 6268353	TRIESTE	328 4614838
CHIETI	338 2561933	NOVARA	347 3883671	UDINE	339 2397838
COSENZA	339 8124656	NUORO	339 6805023	VARESE	349 8474608
ENNA	333 6106527	ORISTANO	338 4464589	VENEZIA	339 2754384
FIRENZE	389 9994148	PALERMO	338 9041690	VICENZA	320 0650894
FOGGIA	320 8811330	PADOVA	346 0106154		

NUR SIND

Per:

- l'autorappresentanza e autotutela sindacale
- la centralità della professione
- un contratto di area infermieristica
- il miglioramento delle condizioni di lavoro
- il superamento della questione retributiva
- la valorizzazione del merito
- il riconoscimento della qualità dell'assistenza

Contro:

- il demansionamento costante
- il monoblocco confederale
- la delega a "terzi"
- le logiche aziendali della "quantità delle prestazioni"
- le logiche di mercato che riducono inaccettabilmente le tutele dei lavoratori

Info: www.nursind.it email: nazionale@nursind.it
 Sede Nazionale, via F. Squartini, 3 - 56121 Ospedaletto - Pisa
 Tel e Fax 050.3160049